



BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

**VERDI-
OG
MÅLDOKUMENT
2010**

INNHold

- 1. SELVFORSTÅELSE**
- 2. MENIGHETSARBEIDET**
- 3. BYGG**
- 4. ANLEGG**
- 5. BARNEHAGE**
- 6. KIRKE & KULTUR**
- 7. FORVALTNING OG ADMINISTRASJON**
- 8. PERSONALARBEIDET**
- 9. ØKONOMI OG IT**
- 10. ORGANISASJONSKART**

Verdi- og måldokument

Bergen kirkelige fellesråds Verdi- og Måldokument (VM-dokumentet) er en videreføring og en erstatning av organisasjonens virksomhetsplan.

VM-dokumentet har ambisjon om å gi en beskrivelse av organisasjonens selvforståelse, dens virksomhetsområder og sentrale målsettinger for arbeidet videre.

Målgrupper for dokumentet er BKFes egne ansatte, styrende organer, samarbeidspartnere, Bergen kommune og andre.

Dokumentet forelegges fellesrådet for årlig revisjon i desembermøtet i forbindelse med fremleggelse av neste års budsjett og suppleres således både med organisasjonens årlige budsjetter og med økonomiplanen.

1. Selvforståelse

- Bergen kirkelige fellesråd skal være en god arbeidsgiver for sine ansatte, et tilgjengelig serviceorgan for menighetene og et profesjonelt forvaltningsorgan for kirker, kirkegårder og barnehager i Bergen.

Lovverket

Bergen kirkelige fellesråd er hjemlet i Kirkeloven og Gravferdsloven, og er et selvstendig offentlig organ på lik linje med kommune og stat.

Kirkeloven fra 1996, § 14 fastslår at det kirkelige fellesråd i kommunen skal

- *- utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen*

Og *Gravferdsloven* fra 1996, § 3 sier at

- *- kirkelig fellesråd har ansvaret for at kirkegårder og bygninger på kirkegårder forvaltes med orden og verdighet i samsvar med gjeldende bestemmelser*

Bergen kirkelige fellesråds virksomhet er definert av dette lovverket og omfatter i dag 65000 kvadratmeter bygg og over 600 dekar anlegg fordelt på 32 kirker, 27 kirkegårder, 7 barnehager, 5 kapell samt annen eiendom knyttet til disse.

BKF har over 400 ansatte i 336 årsverk fordelt på menigheter, kirkegård, byggvedlikehold, barnehager og i administrasjonen.

Organisasjonen har et driftsbudsjett på ca 240 millioner og en investeringsramme for 2010 på 82 millioner.

Størsteparten av midlene er tilskudd fra Bergen kommune, men organisasjonen har også egne inntekter fra salg av tjenester på kirkegårdene, salg av bygg-, anleggs- og økonomitjenester og drift av barnehager.

Regional utviklingsaktør

Bergen kirkelige fellesråd er landets største fellesråd og utgjør over halvparten av Bjørgvin bispedømme.

Dette er med på å gi fellesrådet en særstilling også som regional utviklingsaktør med en naturlig forpliktelse overfor de mindre, omkringliggende fellesrådene med tanke på rådgivning, samarbeidsprosjekter og levering av tjenester.

Kirken og kommunen

Kirkeloven § 15 slår fast at kommunen, etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd, *utreder* bl.a. utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker, utgifter til anlegg og drift av kirkegårder, utgifter til diverse stillingskategorier og administrasjon.

At kommunen skal *utrede* disse utgiftene, betyr at bevilgningene til kirken ikke har karakter av vanlige tilskudd, men at kommunen har en særskilt forpliktelse til å sikre den lokale kirke forutsigbar økonomi. I rundskriv fra KKD, V-5/2002 blir samhandlingen mellom kirke og kommune utdypet på følgende måte:

- *Kirke og kommune har generelt sammenfallende mål: - å bedre livskvaliteten for byens innbyggere. Det er et nasjonalt mål at den kristne kulturarven og det kristne verdigrunnlaget skal holdes levende i samfunnet*
- *Den nærhet mellom kirke og kommune som Kirkeloven bygger på, innebærer at liksom kommunen skal legge til rette for infrastruktur, bosteder, kommunale velferdstjenester, med mer, - til beste for byens innbyggere, slik skal kommunen også gi tjenlige rammebetingelser for kirkens virksomhet*

Kirken i Bergen er trefoldig

Kirken i Bergen fremstår på en trefoldig måte gjennom:

- *menighetenes og fellesrådets allsidige aktiviteter og tjenester*
- *kirkebygg*
- *kirkegårder*

Bergen kirkelige fellesråd mener at kirken i Bergen gjennom sin trefoldige fremtoning er noe mye mer enn en lovpålagt, kommunal utgiftspost.

Den er en viktig ressurs for å skape gode lokalsamfunn preget av nærhet, omsorg, identitet og kultur. Den er en sentral bidragsyter for at enkeltmennesker skal fatte mot og mening, tro og engasjement. Vi tror at en livskraftig kirke gjør byen vår til et bedre sted å bo i.

Dette mener vi blant annet fordi:

- kirken i Bergen er i nærkontakt med alle slags mennesker gjennom alle livets faser, - fra vugge til grav, - i glede så vel som i sorg
- kirken bidrar til å skape fellesskapsfølelse og forankring, mening og støtte i både høytidelige og kritiske situasjoner i livet
- kirken er en sentral kulturbærer i byen
- kirker og kirkegårder representerer noe så fundamentalt som tilknytning både til det evige og til slektene som har gått foran
- kirkebygg og kirkegårder representerer selve kontinuiteten i byen og samfunnet og bidrar til å gi byen identitet
- over 80 % av byens innbyggere er medlemmer av Den norske kirke
- ¾ million bergensere deltar årlig enten ved gudstjenester, gravferd, vigsler, barne- og ungdomsaktiviteter eller i tilbud for eldre
- i tillegg kommer ca 100.000 turister som årlig besøker bergenskirkene
- på kirkegårdsområdet betjener vi 100 % av byens innbyggere

Totalt sett handler det om at Bergen kirkelige fellesråd driver en kirkelig virksomhet som skal være menighetsbyggende, forvalte bygninger og anlegg, drive barnehager og gravferdsforvaltning. Gjennom sin allsidige virksomhet har BKF en visjon om å bidra til

- *at kirken i Bergen kan være en åpen og tjenende folkekirke der mennesker møter tro, fellesskap og kultur...*

Kjerneverdier i alle våre møter, relasjoner og handlinger skal være:

- *Tilgjengelig – Troverdige – Tydelige.*

2. Menighetsarbeidet

Menighetsrådenes oppdrag er formulert i kirkelovens § 9 på følgende måte:

- - *Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet...*

Fellesrådet har i følge § 14 i Kirkeloven tilsettings- og arbeidsgiveransvar for alle tilsatte i menighetene som lønnes over fellesrådets budsjett. For Bergen kirkelige fellesråds vedkommende utgjør dette i dag i overkant av 120 årsverk. Der menighetsrådet ønsker det kan BKF også overta arbeidsgiveransvaret for menighetsrådstilsatte.

Formålet med Bergen kirkelige fellesråds personalengasjement i menighetene er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag i følge kirkelovens § 9 kan lykkes.

Ved å legge til rette for prosjekter innenfor diakoni, undervisning og kirkemusikk ønsker Bergen kirkelige fellesråd å bidra til en aktiv kirke i menighetenes hverdagsliv, gi kirkevekst og kulturopplevelser.

For å ivareta oppgaver knyttet til personalledelse, arbeidsplanlegging og økonomiforvaltning, har Bergen kirkelige fellesråd ansatt en prostileder i hvert prosti.

Så lenge dagens ordning med to arbeidsgiverlinjer i kirken gjelder, vil prostileder ha en særlig utfordring med å bidra til helhetlig, kirkelig tenkning i prostiet. Et nært og tillitsfullt samarbeid mellom prostileder og prost er en forutsetning. Viktige fellesarenaer for prost og prostileder er stabene i menighetene, menighetsrådene, prostiforum, andre fellestiltak i prostiet, bispedømmekontor og Bergen kirkelige fellesråd.

Fellesrådet vil oppmuntre til lokale forsøksordninger med helhetlig, kirkelig ledelse i menighetene og prostiene.

Oppgaver i menighetene

De mange oppgaver og utfordringer i menighetene må løses i samarbeid mellom menighetsråd og fellesråd. Dette gjelder undervisning, diakoni, kirkemusikk, gudstjenesteliv, bruk av kirken, frivillig medarbeiderskap, misjon, økumenikk, barne- og ungdomsarbeid og informasjonsarbeid.

For at menighetene skal kunne ivareta alle disse oppgavene, trengs det både lønnede og ulønnede medarbeidere. Det er en viktig oppgave for lønnede medarbeidere å legge til rette for frivillig og ulønnet engasjement i menighetene.

Ulønnet medarbeiderskap

Ikke bare i Bjørgvin, men i kirken i Norge, ligger Bergen kirkelige fellesråd helt i front når det gjelder frivillig medarbeiderskap. Takket være tilskudd fra Bergen kommune og bidrag fra våre egne inntekter, har samtlige menigheter blitt tilgodesett med frivillighetskoordinatorer i større eller mindre stillinger. Deres spesialoppgave handler om å rekruttere frivillige, legge til rette for opplæring, utruste og følge dem opp over tid.

Vi mener at frivillig engasjement handler om kirkens kjernevirksomhet og er noe mye mer enn et underordnet supplement.

Fordi fellestrådet mener at ulønnet medarbeiderskap er en viktig *inkluderingsmekanisme* i vår kirke, handler dette mer om teologi enn om økonomi. For det er ikke når pengene tar slutt at kirken står i fare for å dø, men det er når engasjementet og delaktigheten ikke finnes mer at det er fare på ferde. Derfor mener vi at frivillig engasjement er *en måte å være kirke på*.

Kantortjenesten

Kantor/organist skal gjøre tjeneste ved forordnede gudstjenester og kirkelige handlinger, lede menighetens kirkemusikalske aktivitet inkludert kor og konserter.

Kantor/organist er forpliktet på de planer og prioriteringer som menighetsrådet fastsetter innenfor rammene som er fastsatt for Tjenesteordning for kantorer, og innenfor de rammer fellestrådet har stilt til disposisjon.

Av økonomiske årsaker måtte fellestrådet i 2006 vedta innsparing av bl.a. kantorressurser. Utfordringen var omfattende: - et innsparingskrav på over to millioner, bruke tilgjengelige ressurser optimalt, legge til rette for en rettferdig arbeidsfordeling knyttet til kirkelige handlinger, kor og konserter, sikre best mulig arbeidsvilkår og utviklingsmuligheter for den enkelte kantor og sikre menighetene relevante tjenester.

Omleggingen av kantortjenesten skal nå evalueres. Evalueringsrapporten vil bli lagt frem for Bergen kirkelige fellestråd i løpet av 2010. Konklusjonen i denne rapporten vil kunne få konsekvenser for våre prioriteringer i fremtidig budsjettfremlegg overfor Bergen kommune.

Kirketjenerressursene

I dag er hver menighet tildelt 50 % kirketjenerressurs. Kirketjenerens oppgave er knyttet til å være tilrettelegger ved kirkelige handlinger og holde kirken ryddig.

BKF Bygg står for renhold, vaktmester- og vedlikeholdsarbeidet.

Siste omlegging av kirketjenerarbeidet ble iverksatt i september 2007.

Konsekvensen av denne omleggingen er at den "alt-utførende" kirketjenerfunksjonen vi hadde tidligere, nå er delt opp. Kirketjener er kun på jobb to hverdager og annenhver helg i hver menighet. Dette begrenser mulighetene for begravelser, - og det blir naturlig nok vanskelig å være tilgjengelig for enhetene som til enhver tid måtte trenge kirketjeners hjelp og nærvær.

Utfordringer er det også knyttet til det faktum at aktivitetene i kirkene er ulike.

Noen kirker har flere vigslar, begravelser, aktiviteter og mer utleievirksomhet enn andre.

Dermed øker deres behov både for kirketjener- og renholdstjenester.

Også på dette området vil utfordringene i tur og orden måtte avspeile seg i våre budsjettfremlegg overfor kommunen.

Trosopplæringsreformen

Trosopplæringsreformen, som ble vedtatt i Stortinget i 2003, har også gitt kirken i Bergen en ny mulighet til å fornye sin trosopplæring. Målet for trosopplæringen er å gi en systematisk og sammenhengende opplæring som fremmer kristen tro, gir kjennskap til den treenige Gud og bidrar til livstolkning og livsmestring for alle døyte i alderen 0 – 18 år uansett funksjonsnivå. Menighetsrådene vil få ansvar for å vedta en lokal plan i tråd med den retningsgivende Plan for trosopplæring som Kirkemøtet vedtok høsten 2009. Dette må gjøres innen to år etter at de

enkelte menigheter kommer inn i trosopplærings gjennomføringsfase. Innføringen skjer prostivis og er avhengig av bevilgninger over statsbudsjettet. Målet er at det skal være innført i hele landet innen 2013.

I vår sammenheng er Fana prosti fra høsten 2009 tildelt 5,1 mill kroner i årlig, statlig tilskudd til trosopplæring. Alle menighetene i prostiet har begynt planleggingsarbeidet.

BKF som har arbeidsgiveransvaret for alle medarbeiderne, har stått for tilsetting av trosopplæringsmedarbeidere. 10 personer er allerede tilsatt, mens noen stillinger vil bli lyst ut straks menighetene har fått avklart hvilke stillingstyper de ønsker. Det er i reformen også satt av midler spesielt til funksjonshemmede. Trosopplæringsreformen administreres fra prostikontoret.

Vi forventer at også våre tre andre prostier innen rimelig tid vil bli tildelt trosopplæringsmidler på nivå med Fana.

3. Bygg

- Kvalitet som varer...

Bergen kirkelige fellesråd eier over 65 000 kvadratmeter bygg.

Dette er fordelt på 32 kirker, 7 barnehager og 5 kapell samt en del andre bygg.

BKF Bygg består av 55 medarbeidere som har en bred kompetanse innenfor byggområdet;

- renholdere, vaktmestere, murere, tømrere, snekker, malere, elektrikere, murmester, elektroinstallatør, byggmester, arkitekt, kunsthistoriker, byggingeniør og orgelkonsulent.

BKF Bygg har vokst frem gjennom flere år. Det hele startet med at Bergen kommune i 2004 ikke lenger ønsket å yte tjenester for fellesrådet på byggområdet. Bergen kirkelige fellesråd fikk da i stedet overført midler for å løse oppgavene selv.

Etter at kirketjenerne siden 2004 hadde vært organisert i prostivise team, ble kirketjenerrollen i 2007 delt opp i de fire kompetanseområdene den besto av. Kirketjenerne som skal være vertskap i kirkene inngår nå i menighetsstabene, mens BKF Bygg har ansvar for renholdere, vaktmestere og vedlikeholdere. Ved å dele opp rollen ivaretas kompetanse og rekruttering bedre enn tidligere. Det var vanskelig å finne personer som innehadde alle disse kompetanseområdene, og det var vanskelig å prioritere hvilke kompetanseområder man skulle styrke de ansatte på.

I 2008 bidro Bergen kommune med ytterligere midler for at fellesrådet skulle kunne bygge opp et fagmiljø innenfor mur, maling og tre. Hele 20 av fellesrådets 32 kirker er fredet eller verneverdige, og mange er i dårlig stand. Nå gjøres det meste av vedlikehold, reparasjoner og rehabilitering av BKF Byggs egne ansatte. Dette fører til at verdifull kompetanse om kirkene våre bevares i organisasjonen og ikke hos eksterne leverandører som var tilfelle tidligere. I mange år opplevde en at kompetansen som var bygget opp hos eksterne leverandører, ikke ble dokumentert og tatt vare på og dermed gikk tapt. Spesielle bygninger krever spesiell kompetanse i organisasjonen som er satt til å ivareta bygningene. Et av de beste eksempler på dette er arbeidet med restaurering av Mariakirken som vil kreve oppbygging av spesiell kompetanse og flere års håndverksarbeid. Vi er helt avhengig av å ta vare på erfaringene som gjøres i dette prosjektet for å bruke disse i restaurering av de andre middelalderkirkene og steinkirkene i Bergen.

Bergen kirkelige fellesråd er eneste fellesråd som har et så komplett fagmiljø på byggområdet. Dette gjør at BKF Bygg kan være en viktig ressurs for Den norske kirke generelt og Vestlandsregionen spesielt. Bergen kirkelige fellesråd har i tidligere års virksomhetsplaner støttet tanken om at vi skal være en regional aktør med ansvar utover Bergen kommunes grenser. Derfor leverer vi i dag tjenester på byggområdet til enkelte menighetsråd og til omkringliggende fellesråd. En større del av arbeidsstyrken er finansiert gjennom slikt samarbeid og gjennom investeringsmidler. BKF Bygg har blant annet gjort større mur- og tømrerarbeid på kirker i nabofellessrådene, har gjort store deler av rehabiliteringen av Møllendal kapell og skal selv gjøre store deler av restaureringen av Mariakirken. Salg av varer og tjenester på byggområdet gjør at BKF har kunnet bidra med egne midler til tiltak som frivillighetskoordinatorer, trådløst gjestenettverk og lignende i menighetene i Bergen.

I løpet av 2010 vil fellesrådet få seg forelagt en gjennomgang av hele sakskomplekset; - hvorfor har vi satset, hva er status, hvorfor vi bør/bør ikke, satse videre på dette området.

Kvalitet som varer er visjonen for BKF Bygg.

Kirkene og våre andre bygninger er viktige symboler og landemerker i lokalmiljøet.

Kirkene våre er monumentalbygg som er historie-, kultur- og arkitekturbærere for alle byens innbyggere uavhengig av tilknytning til Den norske kirke.

BKF Bygg har således et samfunnsansvar vi ønsker å ivareta.

Vi vil ta vare på arven vi har fått av tidligere generasjoner, tilføre til arven nye byggverk med vår tids ideer, tanker og verdier og sikre arven for kommende generasjoner.

MÅL

- våre kirker, kapeller, barnehager og andre bygg skal ivaretas gjennom vedlikehold preget av kvalitet og jevn oppfølging for å hindre forfall og for å sikre at viktige kulturverdier blir forvaltet på en forsvarlig måte
- Bergen skal styrkes og synliggjøres som Norges viktigste middelalderkirkeby
- kirkene skal tilrettelegges for universell utforming
- kirkebyggene i Bergen skal være mangfoldige brukshus og levende kulturskatter
- kirkene og kirkekunsten skal sikres mot brann, tyveri og skadelige miljøforhold

BKF Bygg skal bidra til å utvikle og gjennomføre god drift, forvaltning, vedlikehold og gode prosjekter på byggsektoren gjennom:

- god kommunikasjon med brukere, oppdragsgivere og internt i avdelingene
- god økonomistyring
- å benytte kvalifiserte fagfolk og konsulenter
- å være oppdatert på håndverksmetoder og materiell
- å være oppdatert på og aktivt bruke lovverk og regler
- å benytte gode og effektive dataverktøy
- samarbeid med offentlige etater, antikvariske myndigheter og andre impliserte
- evaluering av gjennomførte tiltak

4. Anlegg

- Velstelte, vakre og funksjonelle...

Bergen kirkelige fellesråd eier i dag over 600 dekar anlegg fordelt på 27 kirkegårder, 32 kirkeanlegg, 7 barnehageanlegg samt annen eiendom knyttet til disse.

BKF Anlegg består i dag av det en tidligere kalte "kirkegårdsavdelingen" som kun driftet kirkegårdene i Bergen.

BKF Anlegg har i dag et bredt fagmiljø og kompetanse både på planlegging og på gjennomføring av større prosjekter innen anleggsområdet.

BKF Anlegg består av 66 medarbeidere som omfatter driftsmedarbeidere, gravere, gartnere, anleggsgartnere, entreprenørgravere, trepleiere, landskapsarkitekter, jordskifte kandidat og landskapsingeniør.

Som på byggområdet, er Bergen kirkelige fellesråd det eneste fellesrådet i Norge som har et så komplett fagmiljø på anleggsområdet. Dette gjør at BKF Anlegg på sitt område er en viktig ressurs for Den norske kirke generelt og Vestlandsregionen spesielt.

Bergen kirkelige fellesråd har i tidligere års virksomhetsplaner støttet tanken om BKF Anlegg som en regional aktør med et ansvar utover Bergen kommunes grenser.

Derfor leverer BKF Anlegg i dag tjenester på anleggsområdet til enkelte menighetsråd og andre, omkringliggende fellesråd.

En større del av arbeidsstyrken er finansiert gjennom slikt samarbeid og gjennom investeringsmidler.

Salg av varer og tjenester på anleggsområdet har også bidratt til at Bergen kirkelige fellesråd har kunnet bidra med egne midler til tiltak som frivillighetskoordinatorer, trådløst gjestenettverk og lignende i menighetene i Bergen.

I løpet av 2010 vil fellesrådet få seg forelagt en gjennomgang av hele sakskomplekset; - hvorfor har vi satset, hva er status, hvorfor vi bør/bør ikke satse videre på dette området.

BKF Anleggs visjon er: *- Velstelte, vakre og funksjonelle.....*

Kirkegårdene våre spiller en vesentlig rolle i lokalsamfunnet og i alle bergenseres livssyklus.

De pårørende skal oppleve kirkegårdene som en verdig ramme rundt gravferdsseremonien.

Kirkegårdene skal også oppleves som et godt sted å være for bearbeiding av sorgen og bevaring av minnene. For alle innbyggere skal kirkegårdene oppleves som grønne lunger og vakre oaser i en ellers så travel by.

Skal vi lykkes med våre ambisjoner på dette området, trengs det betydelige økte tilskudd fra Bergen kommune.

Ingen kirke er komplett uten et vakkert kirkeanlegg rundt. Vi har mange uløste oppgaver på dette området. Men med en kompetent enhet som BKF Anlegg, skal etter hvert disse anleggene være med å løfte fram våre kirkebygg.

Barnehagens ute- og lekearealer skal sikre gode rammer for utvikling og trygg oppvekst for våre barnehagebarn. Barn må ha fysiske utfordringer som lærer dem å mestre.

Gjennom gode omgivelser for lek, legges det til rette for barnets sosiale utvikling.

Lekearealene er også viktige utover barnehagens åpningstid ved at de fungerer som nærområdets lekeplasser. Spesielt i fortattede strøk er slike plasser av stor verdi for at nærområdets barn skal ha et sted for fysisk utvikling.

MÅL

- utarbeide strategi for utvikling av anleggene
- utredning av arealbehov og innspill til kommunedelplaner m.m.
- utvikle og gjennomføre gode prosjekter som balanserer hensynet mellom utforming og rasjonell drift

5. Barnehager

- Verdier i fokus...

Bergen kirkelige fellesråd eier og drifter i dag 7 barnehager med til sammen 18 avdelinger.

Totalt går det 280 barn i BKF Barnehager.

Våre barnehager er:

- Skjold menighetsbarnehage
- Nygård menighetsbarnehage
- Søreide menighetsbarnehage
- Arna kyrkjelyd sin barnehage
- Nykirken menighetsbarnehage
- Laksevåg kirkes barnehage
- Sandviken menighetsbarnehage

Barnehagene drives på ikke-kommersielt grunnlag, og dette innebærer at inntektene som følge av barnehagedriften i sin helhet går til drift av våre barnehager.

BKF Barnehager er samlebetegnelsen på Bergen kirkelige fellesråds barnehagedrift og brukes i tillegg til den enkelte barnehages egennavn.

BKF Barnehager jobber for å være en seriøs og sterk barnehageaktør og flere av barnehagene våre er under utbygging. Hovedbegrunnelse for utbygging er at de små barnehagene sliter med å få økonomien i balanse. Andre barnehageaktører, herunder Bergen kommune, har derfor valgt å legge ned de aller minste barnehagene. Dette har enda ikke vært aktuelt for BKF Barnehager.

BKF Barnehager har fast plass i Bergen kommunes interessefellesskap for private barnehager, og vi har forpliktet oss til å bidra til full barnehagedekning i Bergen.

BKF Barnehager er også medlem i PBL og er varamedlem til styret i PBL-gruppen i Bergen. (PBL står for Private Barnehagers Landsforbund, som er en interesseorganisasjon der de fleste private barnehager i Norge er medlem)

Bakgrunnen for Bergen kirkelige fellesråds satsing på barnehager var at Skjold menighet i flere år hadde jobbet med planer om å bygge ny barnehage på kirketomten. Da prosjektet var stort og komplekst ble BKF kontaktet for bistand. Dette endte med at BKF overtok det juridiske og økonomiske ansvaret for prosjektet og bygget barnehagen. Det viste seg fort at å la BKF overta ansvaret for menighetsbarnehagen var aktuelt for flere av menighetene.

BKF ivaretar allerede krevende oppgaver som arbeidsgiveransvar, økonomi- og eiendomsforvaltning. Barnehagedrift passer derfor godt inn i BKF's ansvarsportefølje. De ansatte er nå del i et større fagmiljø, og styrerne i barnehagene har fått en fast nærmeste overordnet som ivaretar seg som ansatt. De tidligere eierne; menighetsrådene, har fått plass i barnehagenes samarbeidsutvalg, og barnehagene utgjør således fortsatt en viktig del av menighetenes trosopplæring.

I løpet av 2010 vil fellesrådet få seg forelagt en gjennomgang av hele sakskomplekset; - hvorfor har vi satset, hva er status, hvorfor vi bør/bør ikke satse videre på dette området.

- Verdier i fokus, er felles visjon for alle BKF Barnehager.

Gjennom fokus på verdier vil vi legge til rette for at barna får mulighet til å utvikle de beste sidene ved seg selv.

Barnehageloven slår fast at barnehagen skal hjelpe til med å gi barna en oppdragelse i samsvar med kristne grunnverdier. Dette innebærer at barnehagene skal bygge sin virksomhet på de etiske verdier som er forankret i kristendommen. Med kristne grunnverdier forstås nestekjærlighet, tilgivelse, menneskeverd, likeverd, ansvar for fellesskapet, ærlighet og rettferdighet.

BKF Barnehager sin pedagogiske plattform er nedtegnet i mål og kjerneverdier for virksomheten:

MÅL

- BKF Barnehager skal ivareta barndommens egenverdi, legge grunnlag for livslang læring gjennom samspill i lek der initiativ, fantasi og engasjement er fremtredende

KJERNEVERDIER

- oppdragelse i samsvar med kristne grunnverdier
- undring, trygghet og likeverdi
- barn gis rom for spørsmål, filosofering og gode samtaler
- våre barnehager skal være et trygt sted å være, mestre og lære
- alle individer er like mye verdt, og andres opplevelser av virkeligheten er like betydningsfull som ens egen

6. Kirke og Kultur

- At kirken i Bergen kan være en åpen og tjenende folkekirke der mennesker møter tro, fellesskap og kultur...

Kirken i Bergen driver allerede et godt og omfattende kunst- og kulturarbeid. 107 kor- og korgupper for 2700 syngende barn, unge og voksne arrangerte i 361 konserter med 36.000 tilhørere i 2007. Vi har menigheter som tilbyr korscole, danse-, drama- og sanggrupper, drama/musikal/kulturdager og det arrangeres kunst og kulturer med vekt på billedkunst.

Bergen kirkelige fellesråd ønsker å styrke arbeidet med et målrettet kulturengasjement i kirken i Bergen. Vi ønsker å bidra til at kirken gjenoppdager kunsten og kulturen som spydspiss og døråpner, kraftfelt og budbringer fra Skaperen til skaperverket. Fellesrådet ønsker at kirken i Bergen skal fremstå som en viktig kulturaktør i byen med både kvalitet, bredde og dybde. Det er et ønske at flest mulig menigheter tar i bruk lokale ressurser og benytter seg av flere kulturelle uttrykksformer i sitt arbeid. Fellesrådets rolle i dette arbeidet vil være å inspirere til og bidra til en samordning av den kunstneriske og kulturelle virksomheten i våre menigheter. Vi ønsker å bidra til å styrke og utvikle samarbeidet mellom menighetene og det øvrige kultur- og kunstmiljøet. Det må videreutvikles god dialog med andre kulturaktører og samarbeid med ulike kulturorganisasjoner i våre fire prostier.

MÅL

- opprette et kulturutvalg med oppdrag å utarbeide en strategi for kirke og kultur i Bergen
- ansette en kulturleder (som en begynnelse gjerne i kombinasjon med informasjonsarbeid) med oppdrag å koordinere og virkeliggjøre kirkens kulturstrategi
- etablere en helhetlig og offensiv holdning i forholdet kirke og kultur
- etablere dialog og alliansebygging
- utfordre menighetene til å gjenoppdage kunst og kultur som ressurs
- videreutvikle Påskefestuken som kirkens egen kunst- og kulturfestival

7. Forvaltning og administrasjon

- Service, trygghet og varige verdier...

Enheten forvaltning består av avdelingene arkiv og administrasjon, ekspedisjon og gravferd samt vår juridiske avdeling. To rådgivningsstillinger på kirkegårdsområdet er også tilknyttet enheten.

Arkiv- og administrasjonsavdelingen

Arkiv- og administrasjonsavdelingen har ansvar for drift og videreutvikling av websak, vårt elektroniske arkiv- og saksbehandlingsprogram. Websak ble innført i januar 2007 for BKF's administrasjon, for prostilederne og deres personal- og økonomikonsulenter. Fra mai 2009 ble websak, gjennom menighetskonsulentene, også tilgjengelig for alle 25 menighetene i Bergen.

BKF har tatt i bruk arkivsystemets møtemodul for møtepapirer og ansettelsesmodul for utlysningstekst, elektroniske søknader og søkerlister. Den daglige driften består i å arkivere dokumenter, oppfølging av brukere og tilrettelegge/ vedlikeholde systemet. Gode rutiner er nødvendig for arkiv og saksbehandling, for å kvalitetssikre at arkivet er oppdatert og i samsvar med gjeldende regelverk. Avdelingen har også ansvar for å lage møtepapirer til Bergen kirkelige fellesråd og fellesrådets utvalg.

Avdelingen skal oppdatere arkivplan til elektronisk arkiv. Arbeidet med å videreføre og kvalitetssikre arkivarbeidet er en viktig del av det daglige arbeidet, for tiden med spesielt fokus på menighetenes arkiv. Vi vil også lage plan for å tilby elektronisk arkiv til barnehagene og utrede muligheten for å forenkle utsendelse av møtepapirer. I tråd med sentrale myndigheters planer, ønsker vi å utrede muligheten for å tilby den allmenne befolkning tilgang til offentlige dokumenter på internett. Dette for å blant annet å sikre tilliten til fellesrådet som et offentlig forvaltningsorgan. Arkivarbeidet må fortløpende evalueres for å finne mer effektive måter å jobbe på.

MÅL

- BKF er ledende på elektronisk arkiv innen fellesrådene i Norge. Arkiv- og administrasjonsavdelingen ønsker å videreutvikle rutiner og retningslinjer for arkivet, gjerne i samarbeid med andre fellesråd. På den måten ønsker vi å sikre BKF's ansatte og publikum relevant og lett tilgjengelig informasjon

Ekspedisjon og gravferd

Avdelingen ekspedisjon og gravferd har ansvar for å formidle de generelle henvendelsene til Bergen kirkelige fellesråd. Avdelingen har også ansvar for gravferdsforvaltningen og innehar gravferdsmyndigheten som er tillagt fellesrådet med hjemmel i gravferdslovens § 3. Dette innebærer saksbehandling og bestilling av gravferdsremonier i kapell, kremasjon og tildeling av grav. Avdelingen har også ansvar for innkreving av festeavgift og vedtak i saker som gjelder feste av grav, gravminner og vedlikehold av gravutstyr. Forvaltning og salg av gravstell og gravlegat er også en viktig del av det daglige ansvaret. Avdelingen er også med på å etablere og ajourføre rutiner til grave- og urneteam samt rutiner for sletting av graver. For kontrollfunksjonen på kirkegårdene og beregning av gravareal har avdelingen en viktig støtte i sine to rådgivere.

Informasjon er viktig for å kunne gi publikum nødvendig service. Det arbeides med å ferdigstille internettside og etablere mer tjenlig telefonsystem for å bedre kommunikasjonen. Det er også viktig å lage en enkel plan for skilting på kirkegårdene.

Det daglige arbeidet i de siste fire år har vært preget av opprydding i eiendomsforholdet til gravene. Arbeidet er ikke slutført, og det vil ta ennå noen år før prosessen er ferdig. Det viktigste er imidlertid at festerett og eiendomsrett til gravminner er etablert. Det har avgjørende betydning for driften av kirkegårdene, dersom graven ikke har fester kan fellesrådet bli objektivt ansvarlig for gravminnet og skader som det kan volde. Inntektene på festeavgifter har økt, og det gir en bedre økonomistyring. Avdelingen skal gjennomføre ajourhold av graver som forfaller til betaling, samt sette ut varsel på graver der det ikke er registrert fester. Det er behov for å evaluere kirkegårdsadministrasjonsprogrammet "Gravlund" inkludert gravkart. Det er også nødvendig å utarbeide en tjenlig statistikk for fremtidig arealbehov. I denne sammenheng må det også utarbeides beleggingsplan for graver som også inneholder regler for gravminner.

Det skal utarbeides nye vedtekter for kirkegårdene i Bergen som skal tas i bruk senest 01.01.2011. Det må også etableres nye avtaler med Begravelsesbyråene og Steinhuggerfirma som leverer tjenester på kirkegård og i kapell og kirker.

På kirkegårdene i Bergen er det mange kulturhistoriske verdier, og vi ønsker også å utarbeide mål for bevaring av gravminner og miljø på kirkegården. Arbeidet er omfattende og det er nødvendig med ekstra bevilgninger.

MÅL

- gjennom god forvaltning og et høyt servicenivå ønsker vi å øke innbyggernes kunnskap om gravferd generelt og særlig i den enkeltes livssituasjon
- Bergen kirkelige fellesråd er en vesentlig aktør på gravferdssektoren i Norge og ønsker å være med på å legge strategier for gravferdsområdet på nasjonalt plan; ved å delta i debatten, sikre miljøaspektet ved gravferdsvirksomheten, utrede alternative gravleggingsformer og etablere gode løsninger for forskjellige etniske/religiøse grupper

Juridisk avdeling

Juridisk avdeling har ansvar for å levere juridiske og administrative tjenester til hele organisasjonen innenfor regelverket for anskaffelser, alle typer avtaler, forvaltning av bil- og maskinparken, forsikringsavtaler og eiendomssaker. Avdelingen utfører også saksbehandling på vegne av de øvrige enhetene, dette innebærer bl.a. utarbeidelse av rutiner, deltagelse i prosjekt og klagebehandling.

Avdelingen er ny fra desember 2009 og det blir viktig å utarbeide rutiner for gjennomføring og samhandling ovenfor andre enheter for å kunne yte best mulig service. Det må også lages oversikt over alle avtaler, herunder kjøps-, leie- og forsikringsavtaler, - og det må kartlegges hvilke områder som er uten avtaledekning.

Det er viktig å utarbeide forslag til rutiner og fullmaktsstruktur for avtaleinngåelser i organisasjonen og gjennomgå og oppdatere dokumentmaler for bl.a. konkurransegrunnlag, vedlegg, avtaler og protokoll. Rutiner for BKF's bil- og maskinpark må gjennomgås og oppdateres.

MÅL

- for Bergen kirkelige fellesråd er det viktig å arbeide med strategier for anskaffelser slik at disse er etisk holdbare og at vi oppfyller myndighetenes krav til miljø. Det er et mål å inngå balanserte avtaler som samtidig sikrer oss rett leveranse til avtalt tid og pris og det må arbeides strategisk for å få dette til. Det skal utarbeides en strategi for forsikringsavtaler slik at disse gir ønsket dekning til en lavest mulig kostnad.

8. PERSONALARBEIDET

Mål:

- Bergen kirkelige fellesråd skal være en attraktiv arbeidsgiver med en gjennomtenkt og målrettet arbeidsgiverpolitikk
- enhver medarbeider skal oppleve seg sett og verdsatt
- vi vil utvikle et godt arbeidsmiljø mellom arbeidstaker og arbeidsgiver gjennom samarbeid, medbestemmelse og medansvar
- tilsatte i Bergen kirkelige fellesråd skal gis mulighet for kompetanseutvikling og personlig vekst

Enhetslederne har delegert personalansvar for ansatte i sine enheter, og personalavdelingen ved kirkevergens kontor gir råd og hjelp i spesielle saker og har det overordnede ansvar for HMS-arbeidet, IA-arbeidet og kontakten med bedriftshelsetjenesten Hjelp24-HMS.

All personalforvaltning i BKF skal bygge på gjeldende lover og regler nedfelt i Arbeidsmiljøloven, KA sin Hovedavtale og Hovedtariffavtale, Forvaltningsloven og Offentlighetsloven.

Helse – Miljø - Sikkerhet

Gjeldende HMS-håndbok fra 2001 har det siste året vært underlagt en total revisjon både på grunn av endringer i lover og forskrifter og store omorganiseringer i BKF. Etter høringsrunder og behandling i alle aktuelle utvalg, ble ny HMS-håndbok vedtatt i fellesrådet 13.05.09 og gjort gjeldende fra samme dato.

Mål for HMS-arbeidet i BKF

- Bergen kirkelige fellesråds overordnede mål for helse, miljø og sikkerhet er å forebygge ulykker, miljø- og helseskader og legge grunnlaget for et trygt og godt arbeidsmiljø.

For at våre målsettinger skal nåes, er det viktig at arbeidsoppgaver innen helse, miljø og sikkerhet forankres i samtaler og virksomhetsplanlegging. Helse, miljø og sikkerhetsvurderinger inngår som en naturlig del ved all planlegging og gjennomføring av tiltak i organisasjonen. Kontinuerlig forbedring gjennom systematisk erfaringsoverføring skal være et bærende prinsipp i HMS-arbeidet, (Utdrag fra håndboken).

Organisasjonen er delt inn i 14 verneområder som hver har verneombud og vara verneombud. Disse har igjen valgt hovedverneombud og vara hovedverneombud. Sammen med Arbeidsmiljøutvalget har disse ansvar for å ha et spesielt fokus på HMS-arbeidet i organisasjonen. I tråd med Arbeidsmiljøloven (AML) legger arbeidsgiver til rette for 40-timers HMS-kurs for verneombudene samt enhetsledere og personal- og økonomikonsulenter. I tillegg tilbys førstehjelpskurs for barnehageansatte, kirketjenere og ansatte i Bygg og Anlegg.

BKF – og Inkluderende arbeidsliv

Januar 2009 underskrev Bergen kirkelig fellesråd ”Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv”.

Avtalen forplikter både arbeidsgiver og arbeidstaker til å arbeide mot

Mål:

- redusere sykefraværet
- beholde og eventuelt tilsette personer med redusert funksjonsevne
- øke den reelle pensjonsalderen

Alle enhetene i organisasjonen har ut fra disse hovedmålsettingene utformet egne mål og tiltak som til sammen er nedfelt i en handlingsplan for Inkluderende arbeidsliv i BKF 2009-2010. Barnehagene har startet opp et eget *nærværprosjekt* for å styrke samarbeidet og bidra til å redusere sykefraværet i barnehagene. Allerede i løpet av høsten synes det å gi resultater i form av lavere sykefravær. Sykefraværet er kanskje den største utfordringen for BKF når det gjelder personalforvaltningen. Det gjøres allerede et omfattende arbeid i mange enheter med tilrettelegging og oppfølging av sykemeldte.

Medbestemmelse og medansvar

Alle fagforeninger som har forhandlingsrett med KA og er representert i BKF, har jevnlig drøftingsmøter med arbeidsgiver.

Drøftingsmøtet består av representanter fra Fagforbundet, Delta, Kateketforeningen, Det Norske Diakonforbund, Musikernes Fellesorganisasjon - MFO, Utdanningsforbundet og Norges Juristforbund. De tillitsvalgte utgjør en ressurs for BKF og tar opp saker som kommer arbeidstakerne og organisasjonen til gode. I forbindelse med tilsettingssaker og omorganiseringer er de tillitsvalgte en god samarbeidspart i det felles arbeid med å treffe gode og riktige avgjørelser ut fra gjeldende lovverk og andre rammebetingelser som blant annet økonomi.

Kompetanseutvikling og personlig vekst

Personalavdelingen har et overordnet ansvar for at det utarbeides kompetanseplaner for alle arbeidstakergrupper. Vi har som mål at alle arbeidstakere skal få utfordringer og anledning til å utvikle seg ut fra de evner og anlegg den enkelte har. Dette vil skape trygghet og trivsel og medarbeidere som motiveres til å arbeide i organisasjonen.

På dette området har prostiene gått foran i planleggingen og er allerede kommet langt i arbeidet med en målrettet kompetanseplan for de ulike faggruppene.

9. Økonomi og IT

- Ansvarlig, forsvarlig og moderne...

BKF Økonomi og IT har sin opprinnelse fra 1999 da vi påtok seg ansvaret å være regnskapsfører for menighetsrådene i Bergen. Bergen kommune bevilget både oppstartsmidler og driftsmidler til dette.

Senere har enhetens ansvar blitt utvidet til regnskaps- og lønnsarbeid for BKF og drift av IT - systemer og utstyr. Alt dette var tidligere tjenester Bergen kommune leverte til oss, og som vi fikk økte bevilgninger for å løse selv.

BKF Økonomi og IT var tidlig ute med å levere regnskaps- og lønnstjenester til menighetsbarnehagene i Bergen og har i dag også 2 andre fellesråd som kunde.

Enheten består i dag av 15 medarbeidere.

I 2008 førte enheten over 190 000 regnskapstransaksjoner, betalte ut lønn til ca 1 200 personer og sendte ut over 26 000 regninger. BKF Økonomi ivaretar også all rapportering til myndigheter som for eksempel søknader om kompensasjon for merverdiavgift, årlig statistikk til SSB, lønnsstatistikk til KA, oppgaver for pass og stell av barn, selvangivelser og årsregnskap for ikke-kommunale barnehager.

IT- og telefoni løsningen er nå i drift på 44 eksterne kontorer, herav 4 barnehager. Det er over 410 databrukere og 280 telefonbrukere som alle er koblet til de sentrale serverne via faste linjer levert av BKK Marked AS. I tillegg er det over 40 eksterne klienter med brikke som bruker økonomisystemet men som ikke er inne på hele IT-løsningen.

Den sentrale IT løsningen gir en mer kostnadseffektiv drift fordi den er betydelig enklere å feilsøke i. For menighetene og barnehagene betyr løsningen også at de slipper utgifter til å fornye maskiner og programvare. BKF sørger også for nødvendig sikkerhetskopiering, antivirusprogramvare og har eget spamfilter.

Mål

- synliggjøre kirken i Bergens behov for midler gjennom innspill til budsjett og økonomiplan til kommunen
- forvalte midler bevilget av offentlige myndigheter til kirken i Bergen, til beste for kirkene, kirkegårdene og menighetene
- forvalte inntekt og formue knyttet til kirke og kirkegård på en etisk forsvarlig måte
- synliggjøre BKF Økonomi sin særlige kompetanse på kirkeregnskap
- bidra til styrking av økonomiarbeidet i Den norske kirke gjennom salg av regnskaps- og lønnstjenester
- bruke moderne teknologi til å videreutvikle drift og forvaltning
- sikre god informasjon og kommunikasjon internt i organisasjonen og mellom kirkens ulike organer
- sikre publikum relevant og lett tilgjengelig informasjon ved hjelp av IT

10. Organisasjonskart

Bergen kirkelige fellesråd

